

„Das Verbot religiöser Kleidung und Symbolik am Arbeitsplatz – Unternehmerisches Freiheitsrecht und öffentliches Desiderat einer neutralen Beschäftigungsgestaltung?“

Arbeitsrecht



Fabian Neugebauer

Fabian Neugebauer beleuchtet (zusammen mit Stephan Sura) in der Zeitschrift **Recht der Arbeit (RdA) 2018, S. 350** die Voraussetzungen und Grenzen der Möglichkeit von Verboten von religiöser Kleidung am Arbeitsplatz.

[Den vollständigen Artikel finden Sie hier.](#)

14.12.2018

Weitere Publikationen zu ähnlichen Themen

23.05.2022 : Arbeitsrecht

[Informationsrecht der Arbeitnehmervertreter zu Umweltthemen in französischen Unternehmen](#)

16.05.2022 : Arbeitsrecht

[Neues zum "Gig-Working" und Arbeitsvertrag in Frankreich](#)

12.05.2022 : Arbeitsrecht

[Endlich Rechtsicherheit bei Kündigungsschutzklagen in Frankreich](#)

[Alle Publikationen »](#)

Köln^D

Paris^F

Lyon^F

qivive
Rechtsanwalts GmbH

qivive
Rechtsanwalts GmbH

50 avenue Marceau
F – 75008 Paris

10 –12 boulevard Vivier Merle
F – 69003 Lyon

T + 49 (0) 221 139 96 96 - 0 F +
49 (0) 221 139 96 96 - 0

T + 33 (0) 1 81 51 65 58 F + 33
(0) 1 81 51 65 59

T + 33 (0) 4 27 46 51 50 F + 33
(0) 4 27 46 51 51

qivive.com

koeln@qivive.com

paris@qivive.com

lyon@qivive.com