La Kanzlei

„Vorlagebeschluss zur Wirksamkeit eines Verbots religiöser Zeichen am Arbeitsplatz – unternehmerische Freiheit contra Religionsfreiheit“ – Anmerkung zu BAG, Beschluss vom 30.01.2019 – 10 AZR 299/18 (A)

Arbeitsrecht



Fabian Neugebauer

Fabian Neugebauer kommentiert in der Zeitschrift **Der Betrieb (DB) 2019, S. 1394** die Entscheidung, in welcher das BAG dem EuGH Fragen vorlegt zur Möglichkeit des Verbots von religiösen Zeichen am Arbeitsplatz.

Den vollständigen Artikel finden Sie **hier**.

2019-06-17

Qivive Rechtsanwalts GmbH

qivive.com

Köln[D]
Konrad-Adenauer-Ufer 71
D – 50668 Köln
T + 49 (0) 221 139 96 96 - 0
F + 49 (0) 221 139 96 96 - 69
koeln@qivive.com

Paris[F]
50 avenue Marceau
F – 75008 Paris
T + 33 (0) 1 81 51 65 58
F + 33 (0) 1 81 51 65 59
paris@qivive.com

Lyon[F]
4 Pl. Amédée Bonnet
F – 69002 Lyon
T + 33 (0) 4 27 46 51 50
F + 33 (0) 4 27 46 51 51
lyon@qivive.com

Strasbourg[F]
10 Pl. Gutenberg
F – 67000 Straßburg
T + 33 (0) 3 92 12 02 20
F + 33 (0) 3 92 12 02 21
strasbourg@qivive.com