La Kanzlei

„Das Verbot religiöser Kleidung und Symbolik am Arbeitsplatz – Unternehmerisches Freiheitsrecht und öffentliches Desiderat einer neutralen Beschäftigungsgestaltung?“

Arbeitsrecht

Fabian Neugebauer

Fabian Neugebauer beleuchtet (zusammen mit Stephan Sura) in der Zeitschrift **Recht der Arbeit (RdA) 2018, S. 350** die Voraussetzungen und Grenzen der Möglichkeit von Verboten von religiöser Kleidung am Arbeitsplatz.

Den vollständigen Artikel finden Sie **hier**.

2018-12-14

Qivive Rechtsanwalts GmbH

qivive.com

Köln[D]
Konrad-Adenauer-Ufer 71
D – 50668 Köln
T + 49 (0) 221 139 96 96 - 0
F + 49 (0) 221 139 96 96 - 69
koeln@qivive.com

Paris[F]
50 avenue Marceau
F – 75008 Paris
T + 33 (0) 1 81 51 65 58
F + 33 (0) 1 81 51 65 59
paris@qivive.com

Lyon[F]
10 –12 boulevard Vivier Merle
F – 69003 Lyon
T + 33 (0) 4 27 46 51 50
F + 33 (0) 4 27 46 51 51
lyon@qivive.com