

Comme des coqs en pâte ?

Work-life-balance de vos salariés en France

Béatrice-Anne Kintzinger, LL.M.
Avocat à la Cour

Konrad-Adenauer-Ufer 71
50668 Köln
+49 (0) 221 139 96 96 0
www.qivive.com

kintzinger@qivive.com

Votre intervenante



Béatrice-Anne Kintzinger, LL.M.

Avocat à la Cour

Béatrice-Anne Kintzinger accompagne et conseille en droit du travail français individuel et collectif. Elle représente des sociétés germano- et anglophones ainsi que leurs filiales et émanations devant l'ensemble des Conseil de Prud'hommes en France.

- Cabinet de renom spécialisé en droits des affaires français et allemand
- Plus de 20 professionnels bilingues (Avocats et Rechtsanwälte)
- Conseil sur tous les aspects du droit des affaires français
- Bureaux à Cologne | Paris | Lyon



1. Qu'est ce que la **Work-Life-Balance** pour un salarié ?
2. Quels **aménagements** (durée du travail, déplacements, informatique) sont possibles ?
3. Protection de la **santé des salariés** : quelles obligations ?
4. Le **risque** prud'homal
5. Conseils pratiques

- Le concept lui-même est il déjà obsolète ? Faut il viser plutôt une certaine « dynamique » ('Work-Life-Energy') ?
- Pas de délimitation aussi nette en France (attention: risque pour durée du travail) mais plutôt un import de la qualité de vie (privée) dans le monde du travail
 - Apéro
 - After-Work (sans le chef !)
 - La bise
 - Utilisation Internet
 - Chief happiness Officer & QVT



“QVT” =

1. Climat social : comment se sentent les salariés ?
2. Contenu du travail: le poste est-il intéressant ?
3. Santé au travail: les salariés sont-ils protégés ?
4. Formation et évolution: les opportunités sont-elles utilisées ?
5. Egalité de traitement: les salariés sont-ils traités équitablement ?
6. „*management participatif*“ : l'effectif peut-il participer ?

- **Durée du travail**
 - Temps partiel
 - Forfait annuel : jours de repos !
 - Attention au piège de la flexibilité
- **Déplacements professionnels**
 - Expérience de la pandémie
- **Outils informatiques**
 - Modernisation, écueil du contrôle permanent, implications légales du Home-Office
- **Avantages et souplesses accordés**
 - Ticket Restaurant
 - RTT / congés sans solde
 - After Work vs. déjeuner d'équipe
 - « La bise, le retour attendu »

- Hyper-connectivité, *burnout*, isolement, climat social...
- Risques matériels du télétravail
- Attention au suivi médical rigoureux

- Résiliation judiciaire du contrat de travail aux torts de l'employeur
- Prise d'acte de rupture du contrat de travail
- Contentieux lié à la santé : inaptitude, *burnout*, etc. (Pôle Social du TGI et non plus le TASS)
- Attention : pas de plafonnement automatique, voire pas du tout

- Demandez souvent aux salariés comment ils vont, gardez-en toujours la **preuve**
- **Répondez** toujours aux sollicitations en cas de difficulté
- Flexibilité vs. contrôle = **pédagogie** indispensable
- Rassurez-vous, nous sommes...« *moyennement normaux* »

Par curiosité...



La Kanzlei

- <https://www.thehrdirector.com/features/flexible-working/international-work-life-balance/>
- https://www.lemonde.fr/les-decodeurs/article/2019/04/29/non-les-salaries-francais-ne-travaillent-pas-moins-que-leurs-voisins_5456229_4355770.html
- <https://data.oecd.org/fr/lprdy/pib-par-heure-travaillee.htm>
- <https://www.capital.fr/votre-carriere/stop-a-la-dictature-du-bonheur-au-travail-1307900>
- <https://www.monster.fr/conseil-carriere/article/ce-que-veulent-les-salaries-en-2020>
- <https://www.bva-group.com/sondages/salaries-nouveaux-enjeux-travail-sondage-bva-salesforce/>
- <https://madame.lefigaro.fr/societe/covid-19-coronavirus-guerre-de-la-bise-confinement-110420-180579>
- <https://www.affiches-parisiennes.com/pourquoi-la-qvt-est-elle-aussi-un-levier-pour-faire-face-a-la-crise-12184.html>

MERCI

Béatrice-Anne Kintzinger, LL.M.
Avocat à la Cour

Konrad-Adenauer-Ufer 71
50668 Köln
+49 (0) 221 139 96 96 0
www.qivive.com
kintzinger@qivive.com

Pour nous laisser une appréciation,
merci de photographier ce code.

